

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ  
от 30 апреля 2013 г. N 510-р**

1. В целях исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года N 2620-р утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в сфере образования Республики Башкортостан, направленные на повышение ее эффективности" (далее - план).

2. Министерству финансов Республики Башкортостан совместно с Министерством образования Республики Башкортостан при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Башкортостан разработать и утвердить аналогичные планы мероприятий и обеспечить их реализацию.

Первый заместитель  
Премьер-министра  
Правительства  
Республики Башкортостан  
Р.С.НУГУМАНОВ

Утвержден  
распоряжением Правительства  
Республики Башкортостан  
от 30 апреля 2013 г. N 510-р

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, НАПРАВЛЕННЫЕ  
НА ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ"**

**I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА  
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА  
К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

1. Основные направления изменений в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

обеспечение освоения субсидий, предоставляемых из федерального бюджета на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и

мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее - ФГОС);

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективности деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты изменений в дошкольном образовании, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Основные количественные характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3.1	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тыс. человек	304,8	315,1	324,6	327,5	326,9	325,4	322,0
3.2	Охват детей программами дошкольного образования	проценты	60,3	62	64	67	70	73	76
3.3	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	180,2	194,9	205,1	216,4	222,2	232,6	242,0
3.4	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. мест	46,7	57,8	46,7	35,7	29,9	24,9	19,9
3.5	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), в том числе сокращение:	тыс. мест	14,4	11,1	11,1	5,8	5,0	5,0	4,2
3.5.1	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. человек	1,9	1,2	1,2	0,6	1,2	1,2	1,2

3.5.2	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (семейные дошкольные группы), др.	тыс. человек	5,2	5,7	5,7	1,0	1,0	1,0	1,0
3.5.3	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего, из них:	тыс. мест	7,3	4,2	4,2	4,2	2,8	2,8	2,0
3.5.3.1	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	4,1	4,2	4,2	4,2	2,8	2,8	2,0
3.5.3.2	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	-
3.5.3.3	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	3,2	0	-	-	-	-	-
3.5.3.4	реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	-
3.6	Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего,	тыс. человек	42,6	42,8	43,0	43,2	43,3	43,6	43,8
	в том числе педагогические работники	тыс. человек	17,3	17,6	19,0	20,0	21,0	21,8	22,3
3.7	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,4	10,8	10,8	10,8	10,8	10,9	10,9

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
4.1	Предоставление субсидий Республике Башкортостан на реализацию программ развития дошкольного образования:			
	подписание соглашения с Минобрнауки России о предоставлении субсидии	Минобразования РБ	2013 год	заключение соглашения с Минобрнауки России о предоставлении субсидии; обеспечение государственных гарантий получения дошкольного образования, повышение охвата дошкольным образованием детей от 3 до 7 лет к 2016 году до показателя - 100%
	подготовка распоряжения Правительства Республики Башкортостан о распределении средств федерального бюджета на поддержку реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования	Минобразования РБ	2013 - 2015 годы	проект распоряжения Правительства Республики Башкортостан о распределении средств федерального бюджета на поддержку реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования

	обеспечение освоения субсидий, предоставляемых из федерального бюджета на финансирование реализации программ развития дошкольного образования	Минобразования РБ, органы местного самоуправления	2013 год	развитие материально-технической базы дошкольных образовательных организаций (приобретение игрушек, игрового материала, технических средств обучения, методических пособий), повышение качества дошкольного образования (согласно постановлению Правительства Российской Федерации)
	разработка и подписание соглашений с администрациями муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан на реализацию программ развития дошкольного образования	Минобразования РБ, органы местного самоуправления	2013 год	заключение соглашений с администрациями муниципальных районов и городских округов на реализацию программ развития дошкольного образования
	организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ развития дошкольного образования в муниципальных районах и городских округах, предоставление ежегодной информации о реализации программ развития дошкольного образования	органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	внедрение ФГОС в систему дошкольного образования; повышение качества дошкольного образования
4.2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:			
	реализация республиканской целевой программы "Развитие системы дошкольного образования в Республике Башкортостан на 2008 - 2013 годы"	Минобразования РБ, органы местного самоуправления	2008 - 2013 годы	обеспечение государственных гарантий получения дошкольного образования, повышение охвата дошкольным образованием до 62%
	реализация долгосрочной целевой программы "Развитие образования Республики Башкортостан" на 2013 - 2017 годы, подпрограммы "Развитие систем дошкольного и общего образования в Республике Башкортостан"	Минобразования РБ, органы местного самоуправления	2013 - 2017 годы	повышение охвата дошкольным образованием до 76%
	разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Минобразования РБ, органы местного самоуправления	2013 - 2014 годы	наличие современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций и их применение
	разработка и реализация комплекса мер ("дорожной карты") по ликвидации очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации в Республике Башкортостан	Минобразования РБ, органы местного самоуправления	2013 - 2015 годы	ликвидация очередности в дошкольные образовательные организации для детей в возрасте от 3 до 7 лет к концу 2015 года

	строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Республике Башкортостан	Минобразования РБ, органы местного самоуправления	2013 - 2017 годы	обеспечение государственных гарантий получения дошкольного образования, реализация ("дорожной карты") по ликвидации очередности в дошкольные образовательные организации для детей в возрасте от 3 до 7 лет и полная ликвидация очередности к концу 2015 года
4.3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:			
	анализ предписаний надзорных органов к организации и формированию предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Минобразования РБ, Обрнадзор РБ (по согласованию), органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	развитие сети негосударственных дошкольных образовательных организаций, повышение качества дошкольного образования
4.4	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:			
	мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту; развитие сети негосударственных дошкольных образовательных организаций; финансовое обеспечение получения дошкольного образования в негосударственных образовательных организациях	органы местного самоуправления	2018 год	увеличение численности воспитанников, посещающих негосударственные дошкольные образовательные организации, до 10% от общей численности воспитанников, посещающих дошкольные образовательные организации; увеличение количества частных, негосударственных детских садов; выплата субсидий в размере, необходимом для организации образовательной деятельности детей, по среднему нормативу расходов на одного ребенка для муниципальной дошкольной образовательной организации, сложившемуся в конкретном муниципалитете
	реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала	органы местного самоуправления	2013 - 2014 годы	создание некоммерческой организации "Некоммерческое партнерство негосударственных образовательных организаций "Детство" Республики Башкортостан"; реализация проекта "Билдинг - сад"; развитие сети негосударственных дошкольных образовательных организаций
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.5	Внедрение ФГОС дошкольного образования:			

	разработка и утверждение нормативных правовых актов Республики Башкортостан, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	Минобразования РБ, ИРО РБ, органы местного самоуправления	2013 - 2015 годы	наличие нормативных правовых актов Республики Башкортостан, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования, и их реализация
	разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности дошкольников	руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2015 годы	методические рекомендации по реализации образовательных программ дошкольного образования
	разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействие педагога с воспитанниками, направленное на развитие способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности дошкольников	ИРО РБ, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2015 годы	наличие перечня требований к условиям организации дошкольного образования, в т.ч. к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды
	актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных организаций	2013 год	наличие образовательных программ в дошкольных образовательных организациях
	разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	ИРО РБ	2013 - 2015 годы	организация курсовой подготовки и переподготовки работников дошкольных образовательных организаций; повышение качества профессиональной компетентности работников дошкольных образовательных организаций
4.6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			
	разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, определяющих взаимодействие педагога с воспитанниками, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	наличие должностных инструкций педагога дошкольного образования и доведение численности состава педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое (специальное) образование, до 80% к 2018 году
	разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	ИРО РБ	2013 - 2018 годы	наличие программ повышения квалификации, доведение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку, до 100%
	разработка программ повышения квалификации для руководящих работников образовательных организаций	ИРО РБ	2013 - 2018 годы	наличие программ повышения квалификации руководящих работников дошкольных образовательных

				организаций
	разработка персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	ИРО РБ	2013 - 2018 годы	наличие учебно-методических комплексов по внедрению ФГОС в образовательный процесс дошкольных образовательных организаций
4.7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:			
	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования	ИРО РБ, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 - 2015 годы	определение регламента и порядка проведения социологических исследований, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования
	разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных организациях, содействующих развитию способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	ИРО РБ	2013 - 2015 годы	разработка примерного регламента и порядка проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных организациях, содействующих развитию способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
	разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Обназдор РБ (по согласованию)	2013 - 2014 годы	наличие методических рекомендаций по подготовке экспертов
	разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положений об оплате труда педагогических работников	Минобразования РБ	2013 год	наличие методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положений об оплате труда педагогических работников
	разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 - 2015 годы	наличие муниципального задания
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
4.8	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			

	разработка рекомендаций по стимулированию педагогических и других категорий работников дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности педагогических и других категорий работников	Минобразования РБ, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2014 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования Республики Башкортостан; утверждение показателей стимулирования педагогических и других категорий работников дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности педагогических и других категорий работников
	разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала	Минобразования РБ, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2014 годы	наличие моделей эффективного контракта
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с <a href="#">Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</a>	органы местного самоуправления	2013 - 2017 годы	закон о бюджете Республики Башкортостан на плановый период, долгосрочная целевая <a href="#">программа</a> "Развитие образования Республики Башкортостан" на 2013 - 2017 годы
4.9	Внедрение моделей эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:			
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования	органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 год	наличие трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора
4.10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			
	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта	Минобразования РБ, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	мероприятия, обеспечивающие взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта



организация сбора и представление в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями о предоставлении субсидий	Минобразования РБ, органы местного самоуправления	2015 и 2017 годы	определение формы мониторинга по итогам введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями о предоставлении субсидий; увеличение доли получателей услуги в сфере дошкольного образования, удовлетворенных полностью и качеством этой услуги, в общем количестве опрошенных до 95%
--	---	------------------	---

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.1	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	%	84	86	100	100	100	100	предоставление возможности получения дошкольного образования детям в возрасте от 3 до 7 лет
5.2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	-	6	34	65	100	100	реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования
5.3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	5	6	7	8	9	10	предоставление возможности получения дошкольного образования детям в возрасте от 3 до 7 лет
5.4	Удельный вес муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных)	%	-	65	100	100	100	100	достижение 100% охвата к 2015 году

	организаций дошкольного образования									
5.5	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования в Республике Башкортостан	%	100	100	100	100	100	100	100	повышение качества кадрового состава в дошкольных образовательных организациях, повышение престижа педагогических работников дошкольных образовательных организаций

## II. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

### 1. Основные направления изменений в общем образовании, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

Обеспечение достижения школьниками Республики Башкортостан новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внесение предложений в Министерство образования и науки Российской Федерации по вопросу разработки методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение региональной системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию республиканской программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

### 2. Ожидаемые результаты изменений в общем образовании, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников Республики Башкортостан, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:  
 введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;  
 сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Основные количественные характеристики системы общего образования	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	480,5	480,6	487,8	500,0	512,3	528,6	544,1
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	"-"	429,6	430,9	431,3	431,9	433,8	439,6	445,8
Число учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	10,5	11,0	11,2	11,5	11,8	12,4	13,0
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	22,5	33,8	45,2	56,7	67,0	78,0	90,0

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
4.1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	достижение к 2018 году 80% численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС
4.1.1	начального общего и основного общего образования: реализация регионального плана-графика мероприятий по введению ФГОС в рамках реализации национальной образовательной инициативы "Наша новая школа"	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	достижение к 2018 году 80% численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС
	приобретение оборудования и материалов	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	ежегодное приобретение учебно-лабораторного оборудования для кабинетов в соответствии с федеральными требованиями к образовательным организациям в части минимальной оснащенности учебного процесса, оборудования учебных помещений, школьных столовых, медицинских кабинетов

	приобретение учебников и методических пособий	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	ежегодное пополнение фондов школьных библиотек
	приобретение транспортных средств для перевозки учащихся	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	приобретение транспортных средств для перевозки учащихся в базовые школы из других населенных пунктов в 2013 году в количестве 320 автобусов; ежегодное обновление автобусного парка на 200 единиц
	повышение квалификации педагогов	Минобразования РБ, ИРО РБ с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, с участием руководителей, педагогических работников общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	13 тыс. педагогических работников в 2013 году пройдут курсы повышения квалификации для работы по ФГОС
	создание сетей по обмену передовым опытом	Минобразования РБ, ИРО РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей, педагогических работников общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	наличие сетей по обмену передовым опытом
	проведение капитального ремонта зданий организаций общего образования и осуществление мер, направленных на энергосбережение в системе общего образования	Минобразования РБ, ИРО РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей и педагогических работников	2013 - 2018 годы	ежегодное проведение капитального ремонта зданий организаций общего образования и осуществление мер, направленных на энергосбережение в системе общего образования, на сумму 379,2 млн. руб.
4.2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Минобразования РБ, ИРО РБ, РУНМЦ, заинтересованные органы исполнительной власти РБ	2013 - 2014 годы	достижение к 2018 году соотношения 1,58 среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ

	подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности учащихся к освоению основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего и профессионального образования; комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Минобразования РБ, ИРО РБ, РУНМЦ, заинтересованные органы исполнительной власти РБ	2013 год	направление предложений в Минобрнауки России
	участие в пилотной апробации: осуществление мониторинга готовности учащихся к освоению основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Минобразования РБ, ИРО РБ, БГПУ им. М.Акмуллы	2014 год	достижение к 2018 году соотношения 1,58 среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
	проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга	Минобразования РБ, ИРО РБ, РУНМЦ, БГПУ им. М.Акмуллы, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций общего образования, общественных организаций	2014 год	полный охват общеобразовательных учреждений при проведении мониторинга; направление предложений в Минобрнауки России
4.3	Обеспечение деятельности Центра мониторинга качества образования Института развития образования Республики Башкортостан по проведению и анализу результатов мониторинга на постоянной основе:		2015 - 2018 годы	осуществление автоматизированного мониторинга на постоянной основе
	приобретение электронных ресурсов и оборудования для проведения и анализа результатов мониторинга на постоянной основе	Минобразования РБ, ИРО РБ	2013 год	приобретение электронных ресурсов и оборудования для проведения и анализа результатов мониторинга на постоянной основе в 2013 году на сумму 15000 тыс. руб.
	подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Минобразования РБ	2014 - 2018 годы	наличие распоряжения Правительства Республики Башкортостан по результатам проведения мониторинга

4.4	Подготовка республиканских методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки России:	Минобразования РБ, Центр мониторинга качества образования ИРО РБ	2014 - 2018 годы	наличие республиканских методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки России
	проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах повышения квалификации педагогических работников, корректировки и апробации основных общеобразовательных программ, сбора и распространения лучших педагогических практик, формирования сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций	Минобразования РБ, Центр мониторинга качества образования ИРО РБ, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации	2014 - 2018 годы	количество педагогических работников, участвовавших в апробации разработанных рекомендаций; количество организаций общего образования, участвовавших в апробации разработанных рекомендаций; количество муниципальных образований Республики Башкортостан, участвовавших в апробации разработанных рекомендаций
	разработка программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	Минобразования РБ, ИРО РБ с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию), общественных организаций	2013 - 2014 годы	достижение доли педагогов, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, в общем количестве педагогических работников 34,3% к 2017 году
4.5	Разработка и принятие ведомственной программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров Республики Башкортостан во взаимодействии с федеральной программой:	Минобразования РБ, ИРО РБ с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию), общественных организаций	2013 - 2014 годы	наличие ведомственной программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров Республики Башкортостан во взаимодействии с федеральной программой
	разработка и принятие подпрограммы "Развитие кадрового потенциала системы образования в Республике Башкортостан" в составе Долгосрочной целевой программы "Развитие образования Республики Башкортостан" на 2013 - 2017 годы	Минобразования РБ, ИРО РБ с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию), общественных организаций	2013 год	наличие подпрограммы "Развитие кадрового потенциала системы образования в Республике Башкортостан" в составе Долгосрочной целевой программы "Развитие образования Республики Башкортостан" на 2013 - 2017 годы

	пилотная апробация ведомственной программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	Минобразования РБ, ИРО РБ с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию), общественных организаций	2014 - 2016 годы	участие в пилотной апробации ведомственной программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
	реализация ведомственной программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров Республики Башкортостан и подпрограммы "Развитие кадрового потенциала системы образования Республики Башкортостан" в составе Долгосрочной целевой программы "Развитие образования Республики Башкортостан" на 2013 - 2017 годы:	Минобразования РБ, ИРО РБ с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию), общественных организаций	2014 - 2018 годы	достижение доли педагогов, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, в общем количестве педагогических работников 34,3% к 2017 году
	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования	Минобразования РБ, ИРО РБ с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию), общественных организаций	2014 - 2018 годы	достижение доли численности учителей, прошедших обучение по новым адресным моделям повышения квалификации и имевших возможность выбора программ обучения, в общей численности учителей 8,5% к 2018 году
	меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества	Минобразования РБ, ИРО РБ с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию), общественных организаций	2014 - 2017 годы	достижение доли молодых педагогов общеобразовательных организаций Республики Башкортостан, получивших гранты, в общем количестве молодых педагогов республики 3,2% к 2017 году
	формирование республиканского целевого заказа на подготовку и повышение квалификации современных педагогических кадров	Минобразования РБ, ИРО РБ с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию), общественных организаций	2014 - 2017 годы	достижение численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций 14,9% к 2018 году
Обеспечение доступности качественного образования				

4.6	Разработка и внедрение региональной системы оценки качества общего образования:	Минобразования РБ, ИРО РБ, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	осуществление оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных организаций общего образования к 2018 году не менее чем в 80% муниципальных образований Республики Башкортостан
	разработка и утверждение положений и регламентов функционирования системы качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Минобразования РБ, ИРО РБ, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	наличие нормативных правовых актов, обеспечивающих функционирование региональной системы оценки качества образования
	функционирование региональной системы оценки качества образования	Минобразования РБ, ИРО РБ, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	функционирование внутренней и внешней систем оценки качества образования в 100% общеобразовательных организаций
	корректировка показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	осуществление оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных организаций общего образования к 2018 году не менее чем в 80% муниципальных образований Республики Башкортостан
4.7	Разработка и реализация республиканской программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:			достижение к 2018 году соотношения 1,58 среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ



	мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами республики, пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Минобразования РБ, ИРО РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций, общественных организаций	2013 - 2014 годы	наличие рейтинга образовательных организаций общего образования по показателю среднего балла ЕГЭ; наличие реестра школ Республики Башкортостан, работающих в сложных социальных условиях
	разработка и утверждение республиканской программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций, общественных организаций	2015 - 2018 годы	реализация республиканской программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; достижение к 2018 году соотношения 1,58 среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
	ресурсная поддержка адресных проектов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: повышение квалификации педагогических работников школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Минобразования РБ, ИРО РБ с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций, общественных организаций	2015 - 2018 годы	ежегодное повышение квалификации порядка 300 педагогических работников школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты
	обеспечение школам, работающим в сложных социальных условиях, бесперебойного доступа к образовательным ресурсам сети Интернет	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	обеспечение доступа к образовательным ресурсам сети Интернет в школах, работающих в сложных социальных условиях
	пополнение фондов библиотек, медиатек школ, работающих в сложных социальных условиях	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием общеобразовательных организаций, общественных организаций	2015 - 2018 годы	ежегодное пополнение фондов библиотек, медиатек школ, работающих в сложных социальных условиях, на сумму не менее 487,4 тыс. руб.
	приобретение учебно-лабораторного оборудования для кабинетов в соответствии с федеральными требованиями к образовательным организациям в части минимальной оснащенности учебного процесса, оборудования учебных помещений, школьных столовых, медицинских кабинетов	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием общеобразовательных организаций, общественных организаций	2015 - 2018 годы	полное обеспечение школ, работающих в сложных социальных условиях, учебно-лабораторным оборудованием для кабинетов в соответствии с федеральными требованиями к образовательным организациям в части минимальной оснащенности учебного процесса, оборудования учебных помещений, школьных столовых, медицинских кабинетов
Введение эффективного контракта в общем образовании				
4.8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе			

	общего образования:			
	разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 - 2014 годы	наличие разработанной и апробированной региональной модели эффективного контракта в общем образовании
	участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций:	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 - 2014 годы	наличие разработанной и апробированной региональной модели эффективного контракта в общем образовании
	разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 - 2014 годы	достижение к 2018 году 24% численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	разработанных Минобрнауки России модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 - 2014 годы	осуществление оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных организаций общего образования к 2018 году не менее чем в 80% муниципальных образований Республики Башкортостан
	дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников государственных организаций с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 - 2014 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в Республике Башкортостан
	реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	доведение средней заработной платы педагогических работников системы общего образования в 2013 году до средней заработной платы в Республике Башкортостан

	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	направление поступающих дополнительных доходов в 2013 году и плановом периоде 2014 и 2015 годов на обеспечение дополнительной потребности для исполнения мероприятий "дорожной карты"
	приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в Приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. N 2075	общеобразовательные организации	2014 год	внесение изменений в нормативные правовые акты республики, регламентирующие систему оплаты труда в образовательных организациях общего образования, в целях достижения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников
4.9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций:			
	разработка и принятие республиканских (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных и муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	наличие республиканских (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителями общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных и муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных и муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Минобразования РБ, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	заключение трудовых договоров со всеми руководителями государственных и муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
4.10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Минобразования РБ, ИРО РБ, Башкирский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и органы местного самоуправления (по согласованию) ИРО РБ	2013 - 2018 годы	информированность трудовых коллективов - 100%

	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Минобразования РБ, ИРО РБ, Башкирский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	обеспечение информационного сопровождения введения эффективного контракта в общем образовании
	организация сбора и обработки данных для проведения республиканского и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на удовлетворенность качеством образовательных услуг общего образования	Минобразования РБ, ИРО РБ, Башкирский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 и 2017 годы	увеличение доли получателей государственной услуги в сфере общего образования, удовлетворенных полностью и качеством этой услуги, в общем количестве опрошенных до 90%

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Основные показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ		1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
5.2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	—"	17	19	20	21	23	24	увеличение численности молодых учителей в возрасте до 30 лет до 20% и выше от общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.3	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Башкортостан	%	100	100	100	100	100	100	повышение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до 100% средней заработной платы в Республике Башкортостан

5.4	Удельный вес муниципальных образований Республики Башкортостан, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	""	-	80	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций не менее чем в 100% муниципальных образований Республики Башкортостан
-----	--	----	---	----	-----	-----	-----	-----	---

### III. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

#### 1. Основные направления изменений в дополнительном образовании детей, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: разработку и реализацию программы развития дополнительного образования детей; совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### 2. Ожидаемые результаты изменений в дополнительном образовании детей, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования

Не менее 78,5% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 75 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

N п/п	Основные показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3.1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	620,474	624,406	631,792	641,825	653,777	667,398	679,533
3.2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	%	76,7	76,9	77,2	77,5	77,8	78,2	78,5
3.3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	4,278	4,147	4,150	4,153	4,156	4,159	4,162

Данные о количестве детей в возрасте 5 - 18 лет, охват детей и численность педагогических работников приведены из статистических отчетов.

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
4.1	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:			
	разработка программы развития дополнительного образования детей в системе образования Республики Башкортостан, предусматривающей мероприятия по: формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей	Минобразования РБ	2013 год	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования

	организация мониторинга и представление информации в Минобрнауки России о реализации программы развития дополнительного образования детей	Минобразования РБ, органы управления образования муниципальных образований РБ	2014 - 2018 годы	отчеты о реализации программы
4.2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	органы местного самоуправления муниципальных образований РБ, Минобразования РБ	2013 - 2015 годы	достижение 78,5% численности детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Башкортостан, Минобразования РБ	2013 - 2015 годы	осуществление деятельности не менее 30% учреждений дополнительного образования детей
	создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	органы местного самоуправления муниципальных образований РБ, Минобразования РБ	2015 год	развитие инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России
4.3	Использование современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, разработка соответствующих нормативных актов, повышение квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.	Минобразования РБ, ИРО РБ, органы местного самоуправления муниципальных образований РБ	2015 - 2017 годы	достижение 78,5% численности детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
4.4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Минобрнауки России, Минобразования РБ, органы местного самоуправления муниципальных образований РБ	2013 - 2015 годы	внедрение модели использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей

4.5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей, внедрение показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Минобразования РБ, органы местного самоуправления муниципальных образований РБ	2013 год	осуществление во всех муниципальных образованиях Республики Башкортостан оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
4.6	Реализация мер по выявлению и развитию молодых талантов	Минобразования РБ, органы управления образованием муниципальных образований РБ	2013 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
4.7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:			
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Минобразования РБ, органы управления образованием муниципальных образований РБ, руководители организаций дополнительного образования детей	2013 год	доведение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до 100% средней заработной платы в Республике Башкортостан
	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей, разработанных с учетом рекомендаций Минобрнауки России	Минобразования РБ, органы управления образованием муниципальных образований республики, руководители организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	направление поступающих дополнительных доходов в 2013 году и плановом периоде 2014 и 2015 годов на обеспечение дополнительной потребности для исполнения мероприятий "дорожной карты"



4.8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Минобразования РБ, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	заключение трудовых договоров со всеми руководителями государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
	разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)	Минобразования РБ, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 год	утвержденные методические рекомендации
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора			заключение трудовых договоров со всеми руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора
4.9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Минобразования РБ, органы местного самоуправления, руководители организаций дополнительного образования детей	2018 год	увеличение численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей до 20% в общей их численности
	разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	ИРО РБ, Минобразования РБ, органы местного самоуправления, руководители организаций дополнительного образования детей	2013 год	
	реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	ИРО РБ, Минобразования РБ, органы местного самоуправления, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	достижение к 2017 году 35% численности руководителей, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, в общем количестве руководящих работников
4.10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации,	Минобразования РБ, органы местного самоуправления, руководители организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия

	проведение семинаров)								
--	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Основные показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	%	76,9	77,2	77,5	77,8	78,2	78,5	охват детей дополнительным образованием в возрасте от 5 до 18 лет не менее 78,5%
5.2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	35	38	40	42,5	44	46	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
5.3	Соотношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в Республике Башкортостан	%	75	80	85	90	95	100	обеспечение перехода во всех организациях дополнительного образования детей на эффективный контракт с педагогическими работниками; достижение к 2018 году соотношения средней заработной платы педагогов дополнительного образования до 100% к средней заработной плате в Республике Башкортостан
5.4	Число муниципалитетов, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	%	-	50	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80% муниципальных образований Республики Башкортостан

**IV. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ**

## ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

### 1. Основные направления изменений в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализацию Комплексной программы модернизации системы профессионального образования Республики Башкортостан на 2011 - 2015 годы, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 июля 2011 г. N 231;

создание многофункциональных центров прикладных квалификаций.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты изменений в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

Укрепление потенциала системы учреждений, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенной с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предполагает доведение средней заработной платы

педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, до 100 процентов средней заработной платы по Республике Башкортостан.

**3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования**

№ п/п	Основные показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3.1	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	тыс. человек	80,8	79,3	79,3	78,6	77,8	77,1	76,3
3.2	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	13,0	12,8	12,9	13,1	13,2	13,4	13,5
3.3	Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	тыс. человек	333,982	329,697	314,657	307,671	301,177	299,657	300,157

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
4.1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:			
	организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организации и представление ее в Минобрнауки России	Минобразования РБ, органы исполнительной власти РБ, образовательные организации, реализующие образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	2014 год	показатели деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; создание республиканской системы мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; контингент обучающихся в организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, не менее 300 человек; выполнение контрольных цифр приема обучающихся на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования - 100,0%; доля штатных преподавателей с высшим образованием - 100,0%
	разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования	Минобразования РБ	2014 - 2017 годы	утверждение Правительством Республики Башкортостан плана оптимизации государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на 2013 - 2015 годы
	реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			число образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, приведено в соответствии с потребностями отраслей экономики Республики

				Башкортостан
	организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием); представление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России	Минобразования РБ, органы исполнительной власти РБ	2014 - 2018 годы	создание системы мониторинга укрупнения сети организаций среднего профессионального образования
4.2	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования:			
	реализация запланированных на 2013 - 2014 годы мероприятий в рамках Комплексной программы модернизации системы профессионального образования Республики Башкортостан на 2011 - 2015 годы (далее - Комплексная программа)	Минобразования РБ	2013 - 2014 годы	достижение удельного веса численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), 65,7% в общей их численности
	анализ результатов реализации Комплексной программы, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	Минобразования РБ	2013 - 2017 годы	достижение к 2017 году 71,3% численности выпускников организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, которые обучались по укрупненным группам специальностей, соответствующих приоритетным отраслям региональной экономики, и трудоустроились не позднее одного года после выпуска, в общем количестве выпускников учреждений среднего профессионального образования

	<p>представление аналитической и статистической информации о реализации Комплексной программы в Минобрнауки России; доработка существующих республиканских программ (проектов) модернизации профессионального образования на 2015 - 2018 годы с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования; включение в республиканские программы (проекты) модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и организация публичного обсуждения его результатов с предоставлением данных в открытом доступе в сети Интернет; учет рекомендаций Минобрнауки России по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому; по передаче компьютеров, закупленных для них, в их собственность и пр.</p>	<p>Минобразования РБ</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>	<p>создание учебно-материальных и учебно-методических условий для реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее - СПО) в организациях СПО, в том числе создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья в 6 организациях СПО; достижение к 2017 году 3% численности детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья среди обучающихся в организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>
	<p>в случае включения Республики Башкортостан в число субъектов Российской Федерации, которым предоставляется субсидия на реализацию региональных программ (проектов) модернизации профессионального образования:</p>			
	<p>подписание соглашений о предоставлении субсидий на реализацию региональных программ (проектов) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий)</p>	<p>Минобразования РБ</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>	<p>результаты мониторинга необходимости выделения субсидий на реализацию региональных программ организациям, реализующим программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; подготовка заявки от Республики Башкортостан на участие в конкурсе на предоставление субсидий на реализацию региональных программ (проектов) модернизации профессионального образования</p>



	реализация региональных программ модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (проектов)	Минобразования РБ	2015 - 2018 годы	ежегодный отчет Республики Башкортостан об осуществлении мероприятий по модернизации профессионального образования в соответствии с формой, утвержденной Минобрнауки России
	организация и проведение мониторинга хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии	Минобразования РБ	2015 - 2018 годы	ежегодный отчет Республики Башкортостан об осуществлении мероприятий по модернизации профессионального образования в соответствии с формой, утвержденной Минобрнауки России
4.3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:	Минобразования РБ	2018 год	создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций
	разработка плана мероприятий по созданию в Республике Башкортостан многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования (в качестве нового юридического лица либо на базе существующих организаций), в том числе с учетом востребованности региональными рынками труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций	Минобразования РБ	2013 год	подготовка заявки от Республики Башкортостан о создании многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории республики; создание в соответствии с распоряжениями Правительства Республики Башкортостан 2 многофункциональных центров прикладных квалификаций
	согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Республике Башкортостан многофункциональных центров прикладных квалификаций	Минобразования РБ	2014 - 2015 годы	согласование плана мероприятий по созданию в республике многофункциональных центров прикладных квалификаций
	разработка нормативных правовых актов Республики Башкортостан (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Минобразования РБ	2014 год	создание республиканской нормативно-правовой базы, регламентирующей порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций

	формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций	Минобразования РБ	2014 год	аналитическая справка о востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях подготовки
	разработка порядка формирования комплексного государственного заказа Республики Башкортостан на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа Республики Башкортостан на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей	Минобразования РБ	2014 - 2015 годы	утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа Республики Башкортостан на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядок формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа Республики Башкортостан на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей
	привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников	Минобразования РБ, органы исполнительной власти РБ	2014 - 2018 годы	разработка методических рекомендаций по функционированию многофункциональных центров прикладных квалификаций
	организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Башкортостан и представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России	Минобразования РБ, органы исполнительной власти РБ	2014 - 2018 годы	аналитическая справка о работе многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Башкортостан, отчет в Минобрнауки России
4.4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	Минобразования РБ	2014 год	создание республиканской нормативно-правовой базы, обеспечивающей внедрение в республике спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат)

<p>инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) республиканских образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организаций коллективного пользования ими; проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>Минобразования РБ</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>аналитическая справка о ресурсах (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) республиканских образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсах других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования; аналитическая справка об эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими; подготовка проектов сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>
<p>разработка республиканских нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме; разработка нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей; разработка нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования</p>	<p>Минобразования РБ</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>создание республиканской нормативно-правовой базы, обеспечивающей внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат); утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей и центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами</p>

	дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами			
Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
4.5	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг по предоставлению профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	Минобразования РБ	2013 год	утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников
	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	Минобразования РБ	2013 год	утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников

4.6	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:			
	участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	Минобразования РБ	2016 год	разработка рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
	разработка порядка установления образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан за счет средств Республики Башкортостан	Минобразования РБ	2017 – 2018 годы	утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям)
4.7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:			
	позэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Минобразования РБ, Минфин РБ	2013 – 2018 годы	доведение к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального и среднего профессионального образования, до 100% средней заработной платы в Республике Башкортостан

	участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Минобразования РБ, администрации МО и ГО РБ, образовательные организации, реализующие образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	2013 год	внесение изменений в нормативные правовые акты Республики Башкортостан, регламентирующие систему оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы высшего образования, в целях достижения заявленного уровня оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального и среднего профессионального образования
4.8	В случае включения Республики Башкортостан в число субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта:			
	отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях	Минобразования РБ, образовательные организации, реализующие образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	2013 год	наличие пилотных организаций и плана-графика апробации моделей эффективного контракта
	заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта	Минобразования РБ, образовательные организации, реализующие образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	2013 год	соглашения с образовательными организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта

	<p>разработка нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта, включая определение: условий оплаты труда и мотивации работников образовательной организации с учетом эффективного контракта; подходов к нормированию труда различных категорий работников образовательной организации; порядка оценки результатов деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда; порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту; типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат работнику образовательной организации и условия осуществления труда</p>	<p>Минобразования РБ</p>	<p>2013 год</p>	<p>пакет нормативных правовых документов регионального уровня, обеспечивающих внедрение эффективного контракта; наличие пакета локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта в организациях среднего профессионального образования</p>
	<p>координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта</p>	<p>Минобразования РБ, образовательные организации, реализующие образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>2013 - 2017 годы</p>	<p>наличие пакета нормативных правовых документов регионального уровня, обеспечивающих внедрение эффективного контракта; наличие пакета локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта в организациях СПО</p>
	<p>анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта, представление аналитического отчета о результатах апробации в Минобрнауки России</p>	<p>Минобразования РБ</p>	<p>2013 - 2017 годы</p>	<p>отчет Республики Башкортостан о ходе и результатах апробации моделей эффективного контракта в Минобрнауки России</p>

	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Минобразования РБ	2014 - 2018 годы	соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального и среднего профессионального образования, к 2018 году 100% к средней заработной плате в Республике Башкортостан
	расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Республики Башкортостан на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Минобразования РБ, Минфин РБ, Минэкономразвития РБ	2013 - 2018 годы	уровень средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях начального и среднего профессионального образования обеспечен финансовыми средствами в 2013 - 2014 годах
	организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Республики Башкортостан, по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; подготовка и распространение через средства массовой информации информационных материалов о внедрении эффективного контракта в образовательных организациях, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Республики Башкортостан; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Минобразования РБ, образовательные организации, реализующие образовательные программы профессиональной и среднего профессионального образования	2013 - 2018 годы	планы-графики проведения семинаров с участием работников образовательных организаций СПО по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; наличие информационных материалов о ходе внедрения эффективного контракта в организациях СПО, размещенных в средствах массовой информации



	<p>организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России</p>	Минобразования РБ	2015 и 2017 годы	полное внедрение к 2017 году эффективного контракта и обобщение опыта лучших практик внедрения; ежегодный аналитический отчет в Минобрнауки России, внедрение в практику ежегодного рейтингования учебных заведений
4.9	<p>Разработка механизмов внедрения эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:</p>			
	<p>разработка и утверждение республиканских нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, реализующей программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>	Минобразования РБ, образовательные организации, реализующие образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	2013 - 2014 годы	<p>доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального и среднего профессионального образования, до 100% к средней заработной плате в Республике Башкортостан; наличие пакета региональных нормативных актов по стимулированию руководителей организаций СПО</p>

	<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Минобразования РБ, образовательные организации, реализующие образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>доведение показателя общей успеваемости по учреждениям начального профессионального и среднего профессионального образования к 2017 году до 97,0%; качественная успеваемость по учреждениям начального профессионального и среднего профессионального образования (к 2017 году - 52,0%); доведение показателя качества государственной (итоговой) аттестации выпускников учреждений и начального профессионального и среднего профессионального образования к 2017 году до 80,0%; наличие трудовых договоров с руководителями государственных организаций СПО</p>
4.10	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p>			
	<p>организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Республики Башкортостан, по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; подготовка информационных материалов и их распространение через средства массовой информации о ходе внедрения эффективного контракта в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Республики Башкортостан; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>Минобразования РБ, образовательные организации, реализующие образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>разъяснительная работа в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров по данному направлению; планы-графики проведения семинаров с участием работников образовательных организаций СПО по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта, наличие информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях СПО, размещенных в СМИ</p>

<p>организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг, предоставляемых организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России</p>	Минобразования РБ	2015 и 2017 годы	аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг
---	-------------------	------------------	--

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Основные показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.1	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	-	1	2	3	4	5	созданы и функционируют 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций
5.2	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	%	65,6	65,7	65,8	65,9	66,0	66,1	не менее 66% выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования очной формы обучения будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

5.3	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Башкортостан	%	75	80	85	90	95	100	соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Башкортостан к 2018 году составит 100%
-----	--	---	----	----	----	----	----	-----	--

## V. ИЗМЕНЕНИЯ В ВЫСШЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

### 1. Основные направления изменений в высшем профессиональном образовании, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

Совершенствование деятельности государственной образовательной организации высшего образования включает в себя приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствии с требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования.

Совершенствование структуры образовательных программ включает в себя обеспечение высокого качества программ магистратуры.

Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования включают в себя:

- внедрение системы оценки качества подготовки бакалавров;
- переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств бюджета Республики Башкортостан;
- введение нормативного подушевого финансирования образовательной организации высшего образования.

Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательной организации высшего образования;
- апробацию моделей эффективного контракта в системе высшего образования;
- внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования.

### 2. Ожидаемые результаты изменений в системе высшего профессионального образования, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

Будет сформирована эффективная образовательная организация высшего образования, ориентированная на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах для государственной и муниципальной службы Республики Башкортостан.

Повысится уровень мотивации к профессиональной деятельности научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

### 3. Основные количественные характеристики системы

### высшего профессионального образования

№ п/п	Основные количественные характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3.1	Численность молодежи в возрасте 17 – 25 лет	тыс. чел.	564,06	553,69	517,27	484,62	456,43	430,63	412,16
3.2	Число образовательных организаций высшего образования, имеющих признаки неэффективности	ед.	0	0	0	0	0	0	0
3.3	Численность обучающихся по программам высшего образования – всего,	тыс. чел.	2,63	2,88	2,88	2,88	2,88	2,88	2,88
3.3.1	в том числе: численность обучающихся по программам высшего образования, приведенная к очной форме обучения	тыс. чел.	0,49	0,52	0,52	0,52	0,52	0,52	0,52
3.4	Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), в расчете на одного сотрудника профессорско-преподавательского состава	человек	10	10	10	10	10	11	12

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Совершенствование деятельности государственной образовательной организации высшего образования			

4.1	Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования	ГБОУ ВПО "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан"	2014 - 2015 годы	наличие учебно-методической документации по всем реализуемым образовательным программам в соответствии с лицензией; наличие программ итоговой государственной аттестации; наличие материалов, обеспечивающих воспитание и качество подготовки обучающихся; наличие материалов, обеспечивающих реализацию соответствующих образовательных технологий; наличие учебной, учебно-методической литературы и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам; обеспечение технических характеристик электронно-библиотечной системы; наличие в учебном заведении тематического плана комплектования и картотеки книгообеспеченности в электронном виде; квалификация научно-педагогических кадров; периодичность повышения квалификации научно-педагогических кадров; соответствие ведения образовательной деятельности образовательной организации в части правил оказания платных образовательных услуг и проведения итоговой государственной аттестации, организации работы государственных аттестационных комиссий требованиям лицензирования и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования
Обеспечение высокого качества программ магистратуры				

4.2	Приведение образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам	ГБОУ ВПО "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан"	2014 - 2015 годы	образовательные программы подготовки магистров, соответствующие новым требованиям к названным программам: 1) наличие локальных актов, регламентирующих функционирование магистратуры в вузе; 2) реализация в учебном процессе инновационных технологий обучения; 3) наличие и качество баз и наличие по всем видам практик договоров об их организации, предусмотренных основными образовательными программами магистратуры; 4) обеспечение высокого уровня квалификации профессорско-преподавательского состава (далее - ППС), задействованного в реализации основных образовательных программ магистратуры; 5) участие в реализации учебного процесса по программам преподавателей из числа действующих руководителей и ведущих работников профильных организаций, предприятий и учреждений; 6) обеспечение основных образовательных программ магистратуры современной учебно-методической документацией и материалами; 7) наличие в библиотечном фонде вуза необходимой для реализации основных образовательных программ магистратуры специализированной научной литературы в бумажном и электронном виде; 8) наличие необходимого материально-технического обеспечения для реализации учебного процесса в рамках основных образовательных программ магистратуры; 9) участие магистрантов в научно-практических конференциях, в том числе в международных; 10) участие магистрантов в научно-исследовательских проектах, грантах и научно-исследовательских конференциях; 11) количество научных публикаций магистрантов, в том числе международных
Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации				
4.3	Утверждение и реализация программ стратегического развития образовательной организации высшего образования	ГБОУ ВПО "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан"	2014 - 2018 годы	разработка, утверждение и реализация стратегии развития ГБОУ ВПО "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан"

4.4	Введение системы оценки качества подготовки бакалавров	ГБОУ ВПО "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан"	2017 - 2018 годы	нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися программы подготовки бакалавра
4.5	Введение нормативно-подушевого финансирования образовательной организации высшего профессионального образования: разработка и утверждение методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава (включая методику расчета нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования (бакалавриат, программы подготовки специалистов, магистратура) и форме обучения (очная, очно-заочная, заочная), с учетом категории образовательной организации высшего образования, приоритетов развития региона и результатов ЕГЭ студентов, поступивших на 1 курс)	Минобразования РБ	2014 год	разработка и утверждение методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда ППС образовательных организаций высшего образования, включая методику расчета нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования (бакалавриат, программы подготовки специалистов, магистратура) и форме обучения (очная, очно-заочная, заочная), с учетом категории образовательной организации высшего образования, приоритетов развития республики и результатов единого государственного экзамена студентов, поступивших на 1 курс республики и результатов единого государственного экзамена
4.6	Закрепление и совершенствование методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава, а также мониторинг процесса	Минобразования РБ, ГБОУ ВПО "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан"	2015 - 2018 годы	внесение изменений в нормативные правовые акты Республики Башкортостан, регламентирующие систему оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы высшего образования, в целях достижения заявленного уровня оплаты труда ППС и научных сотрудников в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"
Развитие кадрового потенциала высшего образования				
4.7	Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования	ГБОУ ВПО "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан", Минобразования РБ	2014 - 2018 годы	повышение к 2018 году средней заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в Республике Башкортостан



4.8	Апробация моделей эффективного контракта в системе высшего образования	ГБОУ ВПО "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан"	2015 - 2016 годы	методические рекомендации по апробации модели эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций
4.9	Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования	ГБОУ ВПО "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан"	2015 - 2016 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций высшего образования

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Основные показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.1	Доведение к 2018 году средней заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в Республике Башкортостан	%	110	125	133	150	175	200	повышение к 2018 году средней заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в Республике Башкортостан
5.2	Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава организации высшего образования	%	6	10	10	10	10	10	обновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда
5.3	Удельный вес сектора высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки	%	2	2	2	2	2	2	развитие кадрового потенциала путем интеграции научной и образовательной деятельности
5.4	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования	%	0	0	0	0	0	0	0 <*>

<\*> Реализация программ прикладного бакалавриата невозможна в связи с реализацией программ высшего образования по направлениям подготовки государственных гражданских служащих Республики Башкортостан.

Формирование новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет

средств бюджета Республики Башкортостан на обучение по образовательным программам высшего образования не представляется возможным в связи с тем, что учредителем ГБОУ ВПО "Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан" является Президент Республики Башкортостан, и подготовка кадров осуществляется в соответствии с его распоряжением только за счет средств бюджета Республики Башкортостан.

## VI. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫХ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

### Раздел 1. СФЕРА ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Совершенствование кадрового потенциала и государственная поддержка педагогических работников предусмотрены в подпрограмме "Развитие кадрового потенциала системы образования в Республике Башкортостан" долгосрочной целевой программы "Развитие образования Республики Башкортостан" на 2013 - 2017 годы, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 21 февраля 2013 года N 54, в рамках которой молодым педагогам предусмотрена выплата единовременного пособия в размере 4 минимальных ставок заработной платы, обеспечение педагогических работников санаторно-курортными путевками.

В соответствии с [Постановлением](#) Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 г. N 374 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан" педагогическим работникам, впервые поступившим на работу после окончания высшего или среднего учебного заведения, установлен повышающий коэффициент в размере 20% за фактическую нагрузку в течение 3 лет.

Для реализации в 2013 - 2018 годах мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования необходимо выделение дополнительных средств в сумме 26932,9 млн. рублей, в том числе на повышение заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее - Указ) - в сумме 22052,8 млн. рублей, на строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкцию функционирующих организаций, возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Республике Башкортостан - в сумме 6142,6 млн. рублей и на текущее содержание вновь вводимых зданий дошкольных образовательных организаций (в целях ликвидации очередности в ДООУ РБ) - в сумме 2961,8 млн. рублей.

Расходы на содержание одного воспитанника в ДООУ за счет вновь созданных мест определяются по формуле:

$$S = K \times C,$$

где:

S - объем расходов на содержание воспитанника в ДООУ;

K - количество вновь вводимых мест;

C - стоимость одного вновь вводимого места.

Расходы на содержание одного воспитанника в ДООУ за счет вновь созданных мест:

в 2013 году: 56,8 тыс. рублей x 11080 вновь введенных мест = 629,3 млн. рублей;

в 2014 году: 64,8 тыс. рублей x 11080 вновь вводимых мест = 717,9 млн. рублей;

в 2015 году: 70,0 тыс. рублей x 5780 вновь вводимых мест = 404,6 млн. рублей;

в 2016 году: 77,7 тыс. рублей x 5000 вновь вводимых мест = 388,5 млн. рублей;

в 2017 году: 85,5 тыс. рублей x 5000 вновь вводимых мест = 427,5 млн. рублей;

в 2018 году: 94,0 тыс. рублей x 4200 вновь вводимых мест = 394,8 млн. рублей.

Содержание воспитанников во вновь создаваемой сети дошкольных образовательных организаций будет предусмотрено в рамках мероприятия "Разработка и реализация комплекса мер "дорожной карты" по ликвидации очередности в ДООУ в Республике Башкортостан" за счет средств консолидированного бюджета Республики Башкортостан.

Финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты" предусмотрено долгосрочной целевой программой "Развитие образования Республики Башкортостан" на 2013 - 2017 годы исходя из потребности в строительстве объектов дошкольного образования и прогнозируемых затрат на строительство объектов по стоимости в расчете на одно место 550,0 тыс. рублей с 2013 по 2015 год и по 600,0 тыс. рублей - с 2016 по 2018 год.

Для введения дополнительных 4,2 тысячи мест в 2013 году объемы финансового обеспечения будут предусмотрены за счет средств консолидированного бюджета Республики Башкортостан.

К 1 января 2016 года очередность на получение места в ДООУ среди детей в возрасте от 3 до 7 лет будет полностью ликвидирована. В 2014 - 2018 годах сеть дошкольного образования будет развиваться как за счет строительства, так и за счет альтернативных форм дошкольного образования.

В сфере дошкольного образования Республики Башкортостан работают 17655 педагогических работников, в связи с проводимыми мероприятиями по ликвидации очередности в дошкольных учреждениях (строительство, реконструкция зданий, внедрение альтернативных форм дошкольного образования) предусматривается увеличение количества педагогических работников к 2018 году по сравнению с 2013 годом на 4637 единиц.

Средняя заработная плата в Республике Башкортостан в 2013 году планируется на уровне 22954 рубля, в соответствии с Указом средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к 2013 году будет доведена до средней заработной платы в сфере общего образования в Республике Башкортостан, что составит 18364 рубля.

При этом дефицит составит:

в 2013 году: 1413,6 млн. рублей (обеспеченная источниками финансирования среднемесячная заработная плата составляет 13239,45 рубля);

в 2014 году: 2446,46 млн. рублей (19065 чел. x 20549 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 6120,96 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 3674,50 млн. рублей);

в 2015 году: 3385,84 млн. рублей (20017 чел. x 23408 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 7320,75 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 3934,91 млн. рублей);

в 2016 году: 4049,97 млн. рублей (21016 чел. x 25376 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 8332,31 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 4282,34 млн. рублей);

в 2017 году: 4958,79 млн. рублей (21855 чел. x 28109 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 9598,17 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 4639,38 млн. рублей);

в 2018 году: 5798,21 млн. рублей (22292 чел. x 31020 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 10803,96 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 5005,75 млн. рублей).

Итого за 2013 - 2018 годы планируемый фонд оплаты труда, необходимый для реализации вышеназванного Указа, за счет всех источников финансирования - 47241,71 млн. рублей, фонд, обеспеченный за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности, - 25188,88 млн. рублей, дефицит средств - 22052,83 млн. рублей.

Повышение заработной платы педагогическим работникам дошкольного образования в целях доведения до средней заработной платы в общем образовании будет осуществляться ежеквартально. По мере исполнения бюджета Республики Башкортостан в течение финансового года средства на реализацию "дорожной карты" будут выделяться дополнительно, восполняя тем самым сложившийся на начало года дефицит.

Финансирование мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов будет осуществляться в пределах средств, предусмотренных бюджетами муниципальных районов и городских округов в целях финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях на основании [Закона](#) Республики Башкортостан "О нормативах финансирования муниципальных общеобразовательных учреждений для реализации основных общеобразовательных программ".

Средства на эти цели ежегодно предусматриваются законом Республики Башкортостан о бюджете Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период.

В соответствии с [Постановлением](#) Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года N 374 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан" педагогическим работникам, впервые поступившим на работу после окончания высшего или среднего учебного заведения, установлен повышающий коэффициент в размере 20% за фактическую нагрузку в течение 3 лет.

[Указом](#) Президента Республики Башкортостан от 18 июня 2011 года N УП-278 "О грантах молодым учителям в Республике Башкортостан" с 1 января 2012 года в республике для 25 молодых учителей общеобразовательных учреждений учреждены гранты по 40 тысяч рублей, которые будут присуждаться на конкурсной основе один раз в два года.

[Указом](#) Президента Республики Башкортостан от 19 декабря 2011 года N УП-676 "О премиях Президента Республики Башкортостан педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских олимпиад, конкурсов, фестивалей и спортивных соревнований, в рамках реализации приоритетного национального проекта "Образование" с 2012 года учреждены ежегодные премии Президента Республики Башкортостан педагогическим работникам.

Ежегодное повышение оплаты труда педагогических работников системы общего образования в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" осуществляется поэтапно по мере роста средней заработной платы в экономике Республики Башкортостан.

В сфере общего образования Республики Башкортостан работают 41474 педагогических работника, в связи с проводимыми мероприятиями по оптимизации общеобразовательных учреждений в республике предусматривается уменьшение количества педагогических работников к 2018 году по сравнению с 2013 годом на 772 единицы.

Средняя заработная плата в Республике Башкортостан в 2013 году планируется на уровне 22954 рубля. Фонд оплаты труда педагогических работников в 2013 году для доведения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений до средней заработной платы в Республике Башкортостан в целях реализации [Указа](#) обеспечен источниками финансирования за счет средств бюджета Республики Башкортостан.

При этом дефицит составит:

в 2014 году: 2518,4 млн. рублей (41086 чел. x 25686 рублей (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 16488,55 тыс. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики 13970,15 млн. рублей);

в 2015 году: 3020,42 млн. рублей (40702 чел. x 29259 рублей (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 18606,62 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики 15586,2 млн. рублей);

в 2016 году: 3597,73 млн. рублей (40702 чел. x 31719 рублей (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 20171,0 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики 16573,27 млн. рублей);

в 2017 году: 4759,24 млн. рублей (40702 чел. x 35136 рублей (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 22343,97 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики 17584,73 млн. рублей);

в 2018 году: 6035,25 млн. рублей (40702 чел. x 38774 рубля (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 24657,47 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета

республики 18622,22 млн. рублей).

Итого за 2013 - 2018 годы планируемый фонд оплаты труда, необходимый для реализации вышеназванного **Указа**, за счет всех источников финансирования - 117141,57 млн. рублей, фонд, обеспеченный за счет средств бюджета республики, - 97210,54 млн. рублей, дефицит средств за 5 лет - 19931,04 млн. рублей.

Повышение заработной платы педагогическим работникам общего образования в целях доведения до средней заработной платы в Республике Башкортостан будет осуществляться ежеквартально. По мере исполнения бюджета Республики Башкортостан в течение финансового года средства на реализацию "дорожной карты" будут выделяться дополнительно, восполняя тем самым сложившийся на начало года дефицит.

Дополнительная потребность в финансовых средствах на 2014 - 2018 годы установлена для исполнения мероприятий "дорожной карты" по направлению "Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов" в общей сумме 2949,0 млн. рублей, в том числе:

а) на приобретение оборудования и материалов - на сумму 714,0 млн. рублей:

в 2014 году: 158 ОУ x 100000 рублей = 158,0 млн. рублей;

в 2015 - 2018 годах: 139 ОУ x 100000 рублей x 4 года = 556 млн. рублей;

б) на приобретение транспортных средств для перевозки учащихся - на сумму 1221,0 млн. рублей (в 2014 - 2018 годах в связи с оптимизацией сети общеобразовательных учреждений требуется приобретение порядка 200 школьных автобусов и в связи с истечением срока их эксплуатации потребуется замена 598 школьных автобусов, приобретенных с 2006 по 2009 год), из них:

в 2014 году: требуется 15 автобусов вместимостью не менее 11 посадочных мест x 825000 руб. = 12,4 млн. рублей и 131 автобус вместимостью не менее 22 посадочных мест x 1,43 млн. руб. = 187,3 млн. рублей;

в 2015 - 2018 годах: аналогичные расчеты с учетом инфляции (10% от суммы 2014 года) в сумме 1021,0 млн. рублей;

в) на приобретение учебников и методических пособий:

в 2013 - 2014 годах: по 252 млн. рублей выделено из бюджета Республики Башкортостан;

в 2015 - 2018 годах: 590,8 рубля x 429000 обуч. x 4 года = 253,5 млн. рублей x 4 года = 1014,0 млн. рублей;

г) на повышение квалификации педагогов:

в 2013 году: 54,7 млн. рублей выделено из бюджета Республики Башкортостан.

Дополнительная потребность в финансовых средствах на 2014 - 2018 годы установлена для исполнения мероприятий "дорожной карты" по направлению "Программа профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров" в общей сумме 166,38 млн. рублей, в том числе на меры социальной поддержки молодых педагогов, развитие системы наставничества - на сумму 2,0 млн. рублей.

**Указом** Президента Республики Башкортостан от 18 июня 2011 года N УП-278 "О грантах молодым учителям в Республике Башкортостан" с 1 января 2012 года в республике для 25 молодых учителей общеобразовательных учреждений учреждены гранты по 40 тысяч рублей, которые будут присуждаться на конкурсной основе один раз в два года.

На формирование республиканского целевого заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации современных педагогических кадров потребность в финансовых средствах установлена в общей сумме 280,74 млн. рублей, в том числе:

в 2014 году: 58,90 млн. рублей запланировано в бюджете Республики Башкортостан;

в 2015 году: 55,46 млн. рублей запланировано в бюджете Республики Башкортостан;

в 2016 - 2018 годах: по 55,46 рубля x 3 года = 166,38 млн. рублей.

Потребность в финансовых средствах на 2014 - 2018 годы установлена для исполнения мероприятий "дорожной карты" по направлению "Ресурсная поддержка адресных проектов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях" в общей сумме 67,1 млн. рублей, в том числе:

а) на повышение квалификации педагогических работников школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты, - на сумму 15,12



млн. рублей, из них:

в 2015 году в бюджете Республики Башкортостан запланировано 5,04 млн. рублей;

в 2016 - 2018 годах: 5,04 млн. рублей x 3 года = 15,12 млн. рублей;

б) на обеспечение школам, работающим в сложных социальных условиях, бесперебойного доступа к образовательным ресурсам информационно-телекоммуникационной сети Интернет - на сумму 6,18 млн. рублей. Финансовые средства, предусмотренные для оплаты бесперебойного доступа к образовательным ресурсам информационно-телекоммуникационной сети Интернет в школах, работающих в сложных социальных условиях:

в 2013 году: 110 ОУ x 1500 рублей ежемесячной оплаты x 12 мес. = 1,98 млн. рублей - обеспечиваются органами местного самоуправления республики;

в 2014 - 2015 годах: 4,04 млн. рублей - обеспечиваются органами местного самоуправления республики (аналогичные расчеты с учетом инфляции);

в 2016 - 2018 годах: 6,18 млн. рублей;

в) на пополнение фондов библиотек, медиатек школ, работающих в сложных социальных условиях, - на сумму 2,29 млн. рублей:

в 2015 году: 590,8 рубля x 825 обуч. = 0,49 млн. рублей - запланировано в бюджете Республики Башкортостан;

в 2016 - 2018 годах: 1,8 млн. рублей - дополнительная потребность (аналогичные расчеты с учетом инфляции);

г) на приобретение учебно-лабораторного оборудования для кабинетов в соответствии с федеральными требованиями к образовательным организациям в части минимальной оснащенности учебного процесса, оборудования учебных помещений, школьных столовых, медицинских кабинетов в 2015 - 2018 годах - на сумму 44,0 млн. рублей: 110 ОУ x 100000 рублей x 4 года.

### Раздел 3. СФЕРА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Реализация основного мероприятия "Развитие дополнительного образования детей в системе образования Республики Башкортостан" подпрограммы "Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и дополнительной занятости детей и подростков Республики Башкортостан" долгосрочной целевой программы "Развитие образования Республики Башкортостан" на 2013 - 2017 годы финансируется из бюджета Республики Башкортостан.

Схема поэтапного повышения оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", финансирование осуществляется в соответствии с законом Республики Башкортостан о бюджете Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период.

В сфере дополнительного образования Республики Башкортостан работают 4147 педагогических работников, предусматривается незначительное увеличение количества педагогических работников к 2018 году по сравнению с 2013 годом (на 15 единиц).

Средняя заработная плата в Республике Башкортостан в 2013 году планируется на уровне 22954 рубля, в соответствии с вышеназванным Указом средняя заработная плата педагогических работников системы дополнительного образования достигнет уровня 75% от средней заработной платы по республике, или 17215,5 рубля. При этом в 2013 году обеспеченная источниками финансирования среднемесячная заработная плата составляет 826,95 рубля.

Дефицит средств бюджета Республики Башкортостан составит:

в 2013 году: 288,49 млн. рублей;

в 2014 году: 395,86 млн. рублей (4150 чел. x 20548,8 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 1332,38 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 936,52 млн. рублей);

в 2015 году: 630,88 млн. рублей (4153 чел. x 24870,15 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 1613,74 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств

от приносящей доход деятельности 982,86 млн. рублей);

в 2016 году: 822,19 млн. рублей (4156 чел. x 28547,1 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 1853,66 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 1031,47 млн. рублей);

в 2017 году: 1087,58 млн. рублей (4159 чел. x 33379,2 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 2168,99 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 1081,41 млн. рублей);

в 2018 году: 1388,77 млн. рублей (4162 чел. x 38774 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 2521,36 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 1132,59 млн. рублей).

Итого за 2013 - 2018 годы планируемый фонд оплаты труда, необходимый для реализации [Указа](#), за счет всех источников финансирования - 10605,56 млн. рублей, фонд, обеспеченный за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности, - 5991,8 млн. рублей, дефицит средств - 4613,76 млн. рублей.

Повышение заработной платы педагогическим работникам дополнительного образования в целях реализации [Указа](#) будет осуществляться ежеквартально. По мере исполнения бюджета Республики Башкортостан в течение финансового года средства на реализацию "дорожной карты" будут выделяться дополнительно, восполняя тем самым сложившийся на начало года дефицит.

#### Раздел 4. СФЕРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Финансирование создания в Республике Башкортостан сети многофункциональных центров прикладных квалификаций и региональных центров сетевого взаимодействия образовательных учреждений по направлениям подготовки среднего профессионального образования и профессиональной подготовки будет осуществляться за счет средств, предусматриваемых на исполнение государственного задания.

В связи с реорганизацией учреждений начального профессионального образования высвобождающиеся средства будут направлены на укрепление материальной базы создаваемых центров.

Схема поэтапного повышения оплаты труда педагогических работников системы профессионального образования разработана в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", финансирование осуществляется в соответствии с законом Республики Башкортостан о бюджете Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период.

В системе профессионального образования в Республике Башкортостан работают 6194 преподавателя и мастера производственного обучения. При этом укрупнение образовательных организаций с численностью обучающихся от 200 до 600 чел. позволит сократить к 2018 году 542 ставки преподавателей и мастеров производственного обучения.

Средняя заработная плата в Республике Башкортостан в 2013 году планируется на уровне 22954 рубля, в соответствии с вышеназванным [Указом](#) средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования достигает уровня 75% от средней заработной платы по республике, фактически средствами бюджета Республики Башкортостан обеспечена средняя заработная плата в сумме 18126,9 рубля, или 78,9%. В 2014 году средняя заработная плата должна достигнуть 80% от средней заработной платы республики, или 20548,8 рубля, при этом потребность в средствах для выполнения данной задачи обеспечена за счет средств бюджета Республики Башкортостан и средств от приносящей доход деятельности.

В 2015 году дефицит составит 117,63 млн. рублей (6000 чел. x 24870,15 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 2331,43 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности - 2213,8 млн. рублей).

В 2016 году дефицит составит 261,84 млн. рублей (5894 чел. x 28547,1 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 2628,84 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета

республики и средств от приносящей доход деятельности 2367,0 млн. рублей).

В 2017 году дефицит составит 453,94 млн. рублей (5711 чел. x 33379,2 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 2978,38 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 2524,44 млн. рублей).

В 2018 году дефицит составит 738,01 млн. рублей (5652 чел. x 38774 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 3424,01 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 2686,0 млн. рублей).

Итого за 2013 - 2018 годы планируемый фонд оплаты труда, необходимый для реализации [Указа](#), за счет всех источников финансирования - 15181,0 млн. рублей, фонд, обеспеченный за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности, - 13609,6 млн. рублей, дефицит средств за 6 лет - 1571,4 млн. рублей.

Повышение заработной платы педагогическим работникам начального и среднего профессионального образования в целях реализации данного [Указа](#) будет осуществляться ежеквартально. По мере исполнения бюджета Республики Башкортостан в течение финансового года средства на реализацию "дорожной карты" будут выделяться дополнительно, восполняя тем самым сложившийся на начало года дефицит.

## Раздел 5. СФЕРА ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Схема поэтапного повышения оплаты труда педагогических работников системы высшего профессионального образования разработана в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", финансирование осуществляется в соответствии с законом Республики Башкортостан о бюджете Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период.

В сфере высшего профессионального образования Республики Башкортостан работают 134 педагогических работника, средняя заработная плата в Республике Башкортостан в 2013 году планируется на уровне 22954 рубля, в соответствии с вышеназванным [Указом](#) предусмотрено доведение к 2013 году средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы в Республике Башкортостан, что составит 28876,13 рубля. Объем расходов, необходимый для доведения уровня средней заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования и научных сотрудников в системе высшего образования в 2013 году, обеспечен финансовыми средствами, и среднемесячная заработная плата составит 28897,37 рубля.

Дефицит средств составляет:

в 2014 году: 0,92 млн. рублей (134 чел. x 32107,57 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 67,22 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 66,3 млн. рублей);

в 2015 году: 11,87 млн. рублей (134 чел. x 38914,47 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 81,47 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 69,6 млн. рублей);

в 2016 году: 29,01 млн. рублей (134 чел. x 47578,5 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 99,61 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 70,6 млн. рублей);

в 2017 году: 57,03 млн. рублей (134 чел. x 61488,0 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 128,73 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 71,7 млн. рублей);

в 2018 году: 89,56 млн. рублей (134 чел. x 77548,0 руб. (планируемая средняя заработная плата) x 12 мес. = 162,36 млн. рублей, обеспечено за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности 72,8 млн. рублей).

Итого за 2013 - 2018 годы планируемый фонд оплаты труда, необходимый для реализации данного [Указа](#), за счет всех источников финансирования - 599,85 млн. рублей, фонд, обеспеченный за счет средств бюджета республики и средств от приносящей доход деятельности, - 411,5 млн. рублей, дефицит средств - 188,35 млн. рублей.



Повышение заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования и научных сотрудников в системе высшего образования в целях реализации данного [Указа](#) будет осуществляться ежеквартально. По мере исполнения бюджета Республики Башкортостан в течение финансового года средства на реализацию дорожной карты будут выделяться дополнительно, восполняя тем самым сложившийся на начало года дефицит.





дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:													
реализация республиканской целевой программы "Развитие системы дошкольного образования в Республике Башкортостан на 2008 - 2013 годы"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
реализация долгосрочной целевой программы "Развитие образования Республики Башкортостан" на 2013 - 2017 годы, подпрограмма "Развитие систем дошкольного и общего образования в Республике Башкортостан"	2299,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
разработка и реализация комплекса	109,0	-	629,3	79,5	-	717,9	-	-	404,6	388,5	427,5	394,0	

















<p>работников дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности педагогических и других категорий работников</p>													
<p>разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций</p>	1636,4	2,1	1413,57	2689,5	4,3	2446,4	3887,1	6,6	3385,9	4050,0	4958,8	5798,1	



	организация сбора и представление в соответствии регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии соглашениями о предоставлении субсидий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого по разделу 1	4044,4	2,1	2042,9	4420,8	4,3	3811,5	5250,7	6,6	4725,9	6118,5	7066,3	7392,1
Финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования													
Достижение новых качественных образовательных результатов													
6.11	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС начального общего и основного общего образования:	685,90	-	-	252,0	-	358,0	-	-	612,50	634,5	658,7	685,3
	реализация регионального плана-графика мероприятий по введению ФГОС в рамках реализации национальной образовательной инициативы "Наша новая школа"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	приобретение оборудования и материалов	-	-	-	-	-	158,0	-	-	139,0	139,0	139,0	139,0













	кадров												
	реализация ведомственной программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров Республики Башкортостан и подпрограммы "Развитие кадрового потенциала системы образования Республики Башкортостан" в составе Долгосрочной целевой программы "Развитие образования Республики Башкортостан" на 2013 - 2017 годы:	-	-	-	59,90	-	-	55,46	-	-	56,46	55,46	56,46
	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	меры социальной поддержки молодых педагогов:	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	1,0	-	1,0
	развитие системы наставничества:												
	формирование	-	-	-	58,9	-	-	55,46	-	-	55,46	55,46	55,46





адресных проектов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:													
повышение квалификации педагогических работников школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	-	-	-	-	-	-	5,04	-	-	5,04	5,04	5,04	
обеспечение школам, работающим в сложных социальных условиях, бесперебойного доступа к образовательным ресурсам информационно-телекоммуникационной сети Интернет	2,0	-	-	2,0	-	-	2,02	-	-	2,04	2,06	2,08	
пополнение фондов библиотек, медиатек школ, работающих в сложных социальных условиях	-	-	-	-	-	-	0,49	-	-	0,5	0,6	0,7	
приобретение учебно-лабораторного оборудования для кабинетов в соответствии с федеральными требованиями к образовательным организациям в части	-	-	-	-	-	-	-	-	11,0	11,0	11,0	11,0	





Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Минобрнауки России модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования														
дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников государственных организаций с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик														
реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме														
планирование	2341,1	-	-	3955,7	-	2518,4	6073,7	-	3020,4	3597,7	4759,3	6035,3		







дополнительного образования детей:													
разработка программы развития дополнительного образования детей в системе образования Республики Башкортостан, предусматривающей мероприятия по: формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовому обеспечению его реализации; формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-





	<p>дополнительного образования детей: апробация и внедрение разработанных Минобрнауки России моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления</p>													
6.25	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей, внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

















Интернет; учет рекомендаций Минобрнауки России по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому; по передаче компьютеров, закупленных для инвалидов, в их собственность и пр.													
в случае включения Республики Башкортостан в число субъектов Российской Федерации, которым предоставляется субсидия на реализацию региональных программ (проектов) модернизации профессионального образования:													
подписание соглашений о предоставлении субсидий на реализацию региональных программ (проектов) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
реализация региональных программ (проектов)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-





<p>количества центров и организационной основы для их формирования (в качестве нового юридического лица либо на базе существующих организаций), в том числе с учетом востребованности региональными рынками труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>													
<p>согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Республике Башкортостан многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>разработка нормативных правовых актов Республики Башкортостан (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-





















виды выплат работнику образовательной организации и условия осуществления труда														
координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта														
анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта, предоставление аналитического отчета о результатах апробации в Минобрнауки России														
внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и СПО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Республики Башкортостан на повышение оплаты труда педагогических работников системы	177,1	12,0	-	474,5	24,5	-	804,2	37,5	117,6	261,8	453,9	738		

<p>профессиональной подготовки и СПО в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>													
<p>организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и СПО Республики Башкортостан по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; подготовка и распространение через средства массовой информации информационных материалов о внедрении эффективного контракта в образовательных организациях, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и СПО</p>													









<p>контракта образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки среднего профессионального образования Республики Башкортостан; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки среднего профессионального образования</p>	<p>в и и</p>												
<p>организация сбора информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг, предоставляемых организациями, реализующими программы профессиональной</p>	<p>и в с на</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>







	контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования												
6.49	Апробация моделей эффективного контракта в системе высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.50	Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования	-	13,5	-	2,8	15,5	0,9	15	17,6	11,9	29	57	89,6
	Итого по разделу 5	-	13,5	-	2,8	15,5	0,9	15	17,6	11,9	29	57	89,6
	Итого по "дорожной карте"	7661,5	42,6	2331,3	9790,2	59,8	7159,7	13050,4	62,2	9130,1	11538,7	14157,0	16404,4

#### Список использованных сокращений

- Минобразования РБ - Министерство образования Республики Башкортостан
- ИРО РБ - Институт развития образования Республики Башкортостан
- Администрации МР и ГО РБ - администрации муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан
- Обнадзор РБ - Управление по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан
- РУНМЦ - Республиканский учебный научно-методический центр